

PERSONALRESSOURCEN POLITIK

Die Leitung des **Hotels 4 * Benalmádena Palace** verpflichtet sich im Einklang mit den Grundprinzipien zur Einhaltung der folgenden Richtlinien:

- **Behandlung:** Gewährleisten Sie eine faire und würdevolle Behandlung, die die unterschiedlichen kulturellen Empfindlichkeiten respektiert. Dies erlaubt keine Diskriminierung aus Gründen der Staatsangehörigkeit, der sozialen Gruppe, des Alters, des Geschlechts, einer Behinderung oder der Religion, ausgenommen jede Art von Missbrauch oder Belästigung und die Schaffung der notwendigen Sicherheits- und Gesundheitsschutzbedingungen am Arbeitsplatz.
- **Beschäftigung:** Anwerbungs- und Auswahlverfahren, die Chancengleichheit garantieren, Bewerber mit klaren Kriterien bewerten, um die idealen Fähigkeiten für die Stelle zu ermitteln, sowie strikte Einhaltung der geltenden Einstellungsgesetze sicherstellen.
- **Entwicklung:** Ermutigen Sie die berufliche Umsetzung von Mitarbeitern im Rahmen der persönlichen Entfaltung, ohne Beeinträchtigung der Unternehmensziele durch objektive und transparente Prozesse und, falls erforderlich, durch die Einrichtung von Ausbildungs- und Trainingsprogrammen, die als Schlüsselement für die kontinuierliche Verbesserung dienen.
- **Vergütung:** Anpassung der Vergütungspolitik und der Sozialleistungen an die wirtschaftlichen und sozialen Rahmenbedingungen, an die Verantwortung für die einzelnen Positionen, an die Leistung und an die Erreichung der Ziele; in angemessener Weise und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften.
- **Arbeitsbeziehungen:** Anerkennung des Rechts auf Vereinigungs- und Gewerkschaftszugehörigkeit und Herstellung einer Beziehung zwischen Dialog und Kooperation mit den Gewerkschaften und ihren Vertretern, ohne dass dadurch die Existenz des Unternehmens gefährdet wird.
- Es liegt in der Verantwortung der Personalabteilung, der Gestaltung, Verwaltung und Verbreitung von Personalverfahren. Jede Person, die ein menschliches Team - Hotel oder Abteilung - leitet, ist verantwortlich für die Anwendung dieser Personalpolitik und die Einhaltung der entsprechenden Verfahren.